

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
“ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ”

(найменування центрального органу управління освітою, власник)

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Менеджмент і адміністрування
(ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ)

(назва навчальної дисципліни)

ПРОГРАМА
нормативної навчальної дисципліни
підготовки бакалаврів
(назва освітньо-кваліфікаційного рівня)

галузь знань 0306 Менеджмент і адміністрування
(шифр і назва галузі знань)

Напрямок підготовки 6.030601 „Менеджмент”
(шифр і назва напрямку)

спеціальності 6.03060101 „Менеджмент організацій і адміністрування”

6.03060104 „Менеджмент зовнішньої економічної діяльності”

6.0306010 «Інноваційний менеджмент»
(шифр і назва спеціальності)

(Шифр за ОПП НПП 1.2.2)

РОЗРОБЛЕНО ТА ВНЕСЕНО: НАЦІОНАЛЬНИМ ТЕХНІЧНИМ УНІВЕРСИТЕТОМ
“ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ”
(повне найменування вищого навчального закладу)

РОЗРОБНИКИ ПРОГРАМИ: кандидат економічних наук, доцент Лінькова О.Ю.

Обговорено та рекомендовано до видання Президією Науково-методичної комісії з напрямку підготовки

(шифр і назва напрямку)

“ _____ ” _____ 20__ року, протокол №__

ВСТУП

Програма вивчення нормативної навчальної дисципліни Менеджмент і адміністрування “ Менеджмент ” складена відповідно до освітньо-професійної програми підготовки БАКАЛАВРА
(назва освітньо-кваліфікаційного рівня)

напряму 6.030601 „Менеджмент” галузь знань 0306 Менеджмент і адміністрування
(спеціальності) 6.03060101 „Менеджмент організацій і адміністрування”

6.03060104 „Менеджмент зовнішньо економічної діяльності”

6.0306010 „Інноваційний менеджмент”.

Предметом вивчення навчальної дисципліни є загальні закономірності, принципи формування, функціонування та розвитку системи управління організацією; управлінські відносини.

Міждисциплінарні зв'язки: вивчення дисципліни ґрунтується на знанні правознавства, соціології, основ економічної теорії, макроекономіки, економіки підприємства, менеджменту і адміністрування (теорії організацій), фінансів страхових організацій.

Програма навчальної дисципліни складається з таких змістових модулів:

1. Основні положення теорії організацій

2. Організація як об'єкт дослідження

1. Мета та завдання навчальної дисципліни

1.1. Метою викладання навчальної дисципліни є формування сучасного, на основі системного підходу, світогляду щодо створення, функціонування й еволюції організацій.

1.2. Основними завданнями вивчення дисципліни є

забезпечення студентів знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально-економічного середовища, про регулювання процесів, які в них відбуваються у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем;

вивчення основних організаційних теорій;

вивчення теоретико-методологічних засад створення й функціонування організацій;

засвоєння основних методичних підходів аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організацій;

набуття вмінь побудови організаційних структур організацій різних типів;

набуття навичок трансформації, створення іміджу й культури організацій.

1.3. Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:

знати :

- сутність основних понять та категорій теорії організацій та менеджменту;
- принципи та функції менеджменту;
- системи методів управління;
- зміст процесів та технологій управління;
- управлінські моделі та методи;
- основи теорії управління;
- історію розвитку теорії організацій;
- основи культури організацій;
- класифікацію структур управління.

вміти :

- працювати з монографічними, довідково-енциклопедичними, статистичними, електронними джерелами з соціально-економічної проблематики та менеджменту;

- володіти методикою розрахунків основних показників та використання методологічних інструментів з метою пізнання мінливих явищ та процесів, які впливають на стан організацій;

- використовувати методологічні та методичні прийоми вивчення ефективності діяльності й проектування організацій;

- досліджувати й характеризувати різні види організацій, визначаючи їх переваги й недоліки;

- здійснювати порівняльний аналіз і формування різних типів організаційних структур;

- визначати чинники формування іміджу й культури організацій;

- розробляти заходи з трансформації, як організації у цілому, так і її складових з урахуванням впливу факторів зовнішнього середовища.

На вивчення навчальної дисципліни відводиться 144_години / 4 кредити ECTS.

2. Інформаційний обсяг навчальної дисципліни

Модуль I Основні положення теорії організації

Тема 1. Методологічні засади теорії організації

- 1.1. Сутність поняття «організація». Закони організації.
- 1.2. Принципи організації.
- 1.3. Етапи розвитку організації.

Тема 2. Основні організаційні теорії та моделі

- 2.1. Організаційні теорії.
- 2.2. Еволюція теоретичних концепцій організації.
- 2.3. Основні моделі організації. Сучасна організаційна парадигма.

Тема 3. Організація як система

- 3.1. Формування системних уявлень: Платон, Аристотель, Кант, А. Сміт. Системний підхід.
- 3.2. Будова та класифікація систем.
- 3.3. Типологія організацій.

Тема 4. Організація як соціум

- 4.1. Соціальна організація і соціальна спільність.
- 4.2. Види соціальних організацій.
- 4.3. Механізм регулювання у соціальних системах.

Модуль II Організація як об'єкт дослідження

Тема 5. Організаційний процес

- 5.1. Організаційний процес.
- 5.2. Принципи управління.
- 5.3. Методи управління.

Тема 6. Самоорганізація

- 6.1. Природничо-наукові засади синергетики. Синергетична концепція самоорганізації.
- 6.2. Гнучкість організації.
- 6.3. Сталість організації.

Тема 7. Зовнішнє та внутрішнє середовище організації

- 7.1. Внутрішнє середовище організації.
- 7.2. Зовнішнє середовище організації.
- 7.3. Взаємозв'язок факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації.

Тема 8. Організаційне проектування

- 8.1. Організаційне проектування: сутність, етапи.
- 8.2. Методологія та технологія проектування організаційних форм управління.
- 8.3. Оцінка ефективності організаційних форм управління.

Тема 9. Культура організації

- 9.1. Зміст понять «культура» і «організаційна культура». Моделі організаційної культури.
 - 9.2. Типологія організаційних культур.
 - 9.3. Сучасна українська організаційна культура: джерела та основний зміст.
-

3. Рекомендована література

Базова

1.	Мильнер Б. З. Теория организации. Учебник. 2-е изд. — М., 1999.
2.	Смирнов Э. А. Основы теории организации. Учебное пособие для вузов. - М., 1998.
3.	Смирнов Э. А. Теория организации. Учебное пособие. — М., 2000.
4.	Теория организации. Учебник / Под ред. В. Г. Алиева. — М., 1999.
5.	Теория организации: Учебник для вузов / Г.Р. Латфуллин, А.В. Радченко. – СПб.: Питер, 2003. – 400 с.

Допоміжна:

1.	Назва підручників, навчальних посібників, методичних вказівок, каталог інформаційного і матеріального забезпечення
2.	Основна
3.	Бурганов Л.А. Теория управления. – М.: Инфра-М, 2010. – 139 с.
4.	Иванова Т. Ю., Приходько В. И. Теория организации. — СПб.: Питер, 2008. — 269 с.
5.	Мильнер Б. З. Теория организаций. — М.: Инфра-М, 2008. — 336 с.
6.	Смирнов Э. А. Основы теории организации. Учебное пособие для вузов. - М., 2010.
7.	Теория организации. Учебник / Под ред. В. Г. Алиева. — М., 2011.
8.	Теория организации: Учебник для вузов / Г.Р. Латфуллин, А.В. Радченко. – СПб.: Питер, 2011. – 400 с.
9.	Допоміжна
10.	Акбердин Р. З., Кибанов А. Я. Совершенствование структуры, функций и экономических взаимоотношений управленческих подразделений предприятий при формах хозяйствования. Учеб- ное пособие. — М., 1993.
11.	Акофф Р. Планирование корпорации будущего. — М., 1985.
12.	Акофф Р., Эмери Ф. О целеустремленных системах. Пер. с англ. Г. Б. Рубальского. — М., 1974.
13.	Антоногов Ю. Г. Размышления об эволюции материи. — М., 1976.
14.	Антонюк С. Социальное проектирование. — М., 1978.
15.	Бабицкий А.Ф. Методологія аналізу економічних процесів і управління.- Навч. Посіб. – К.: МАУП, 2003. – 128 с.
16.	Белый М. И., Приходько В. И. Промышленная кибернетика. — Ульяновск, 1992.
17.	Беляев А. А., Короткое Э. М. Систематология. Учебник / Под ред. Э. М. Короткова. - М., 2000.
18.	Бешелев С. Д., Гурвич Ф. Г. Математико-статистические методы экспертных оценок. — М., 1974.
19.	Богданов А. А. Тектология. Всеобщая организационная наука. В 2 кн. - М., 1989.
20.	Бурков В. Н., Кондратьев В. В. Механизмы функционирования организационных систем. — М., 1991.
21.	В поисках нового мировидения: И. Пригожий, Е. и Н. Рерихи. — М., 1991.
22.	Вагнер Г. Исследование операций. Пер. с англ. Б. Т. Вавилова. — М., 1972.
23.	Варнеке Х.-Ю. Революция в предпринимательской культуре. Фрактальное предприятие. — М., 1999.
24.	Винер Н. Кибернетика, или Управление и связь в животном и машине. Пер. с англ. / Под ред. Г. Н. Поварова. — М., 1983.
25.	Вир С. Кибернетика и управление производством. Пер. с англ. — М.: Наука, 1965.
26.	Виссема Г. Менеджмент в подразделениях фирмы. — М., 1996.
27.	Виханский О.С. Наумов А.И. Менеджмент. – М.: Гардарики, 1998.- 528 с.
28.	Виханский О.С. Стратегическое управление: Учебник.- М.: Гардарики, 1998.-296с.
29.	Дафт Р. Л. Менеджмент. - СПб., 2001.
30.	Джонсон Р., Каст Ф., Розенцвейг Д. Системы и руководство. Пер. с англ. / Под ред. Ю. В. Гаврилова. — М., 1971.
31.	Добкин В. М. Системный анализ в управлении. — М., 1984.
32.	Дружинин В. В., Конторов Д. С. Проблемы системологии (проблемы теории сложных систем). — М., 1976.

33.	Дэвид Бодди, Роберт Пэйтон Основы менеджмента. – СПб., 1999. – 816 с.
34.	Забелин П. В. Основы корпоративного управления концернами. - М., 1998.
35.	Игнатъева А. В., Максимцев М. М. Исследование систем управления. Учебное пособие для вузов. — М., 2000.
36.	Короткое Э. М. Исследование систем управления. Учебник. — М., 2000.
37.	Кунц Г., О'Доннел С. Управление: системный и ситуационный анализ управленческих функций. Пер. с англ. В 2 т. — М., 1981.
38.	Кучин Б. Л., Якушева Е. В. Управление развитием экономических систем: технический прогресс, устойчивость. — М.: Экономика, 1990.
39.	Лагоша Б. А. Методы и структуры совершенствования организационных структур. — М., 1988.
40.	Лафта Дж. К. Эффективность менеджмента организации. Учебное пособие. — М.: Русская деловая литература, 1999.
41.	Лосев А. Ф. Платон. Аристотель. — М., 1993.
42.	Лотман Ю. М. Беседы о русской культуре. — СПб, 1994.
43.	Льюис Р. Д. Деловые культуры в международном бизнесе. От столкновения к взаимопониманию. Пер. с англ. — М., 1999.
44.	Менеджмент организации. Учебное пособие / Под ред. З. П. Румянцевой и Н. А. Саломатина. — М., 1995.
45.	Мескон М. Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. Пер. с англ. — М., 1997.
46.	Мильтнер Б. З., Евенко Л. И., Раппопорт В. С. Системный подход к организации управления. — М., 1983.
47.	Могилевский В. Д. Методология систем: вербальный подход. — М., 1999.
48.	Моисеев Н. Н. Люди и кибернетика. — М., 1989.
49.	Морозов В. П., Дымарский Я. С. Элементы теории управления ГАП: математическое обеспечение. — Л., 1984.
50.	Негайцэ К. Применение теории систем к проблемам управления. Пер. с англ. / Под ред. С. А. Орловского. — М., 1981.
51.	Новіков Б. В., Сініюк Г. Ф., Круш П. В. Основи адміністративного менеджменту: Навч. посіб. — К.: Центр навчальної літератури, 2004. — 560 с
52.	Обер – Крие Дж. Управление предприятием: Пер. С фран. – М.: Сиринг, 1997. – 257 с.
53.	Оптнер С. Л. Системный анализ для решения деловых и промышленных проблем. Пер. с англ. — М., 1969.
54.	Организационное поведение. Учебник для вузов / Под ред. проф. Э. М. Короткова и проф. А. Н. Силина. — Тюмень, 1998.
55.	Организация работы с документами / Под ред. В. А. Кудряева. — Учебник. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Инфра-М, 2001. — 592 с.
56.	Перегудов Ф. И., Тарасенко Ф. П. Введение в системный анализ. — М., 1998.
57.	Платон. Диалоги. Пер. с древнегреческого. — Харьков, 1999.
58.	Постон Т. Теория катастроф. Пер. с англ. — М., 1980.
59.	Пригожий И. А. Организация: системы и люди. — М., 1983.
60.	Силин А. Н., Резник С. Д., Чаплина А. Н. и др. Организационное поведение. Учебник для вузов / Под ред. проф. Э. М. Короткова и проф. А. Н. Силина. — Тюмень, 1998.
61.	Системный анализ и структуры управления / Под ред. В. Г. Шорина. — М., 1975.
62.	Стефан П. Робінс., Девід А. ДеЧенцо Основи менеджменту. Пер з англ. – К.: Основи – 2002. – 671 с.
63.	Уемов А. И. Системный подход и общая теория систем. — М., 1978.
64.	Управление организацией. Учебник / Под ред. А. Г. Поршнева. — М., 1999.
65.	Философия и методология науки. Учебное пособие / Под ред. В. И. Купцова. - М., 1996.
66.	Франчук В. И. Основы построения организационных систем. — М., 1991.
67.	Франчук В. И. Основы современной теории организации. — М.: Институт организационных систем, 1995.
68.	Фромм Э. Психоанализ и этика. — М., 1998.
69.	Хаммер М., Чампи Дж. Реинжиниринг корпорации: Манифест революции в бизнесе. Пер. С англ.. – СПб.: Издательство С. – Петербургского университета, 1997. – 332 с.
70.	Чорна М. В. Проектний аналіз. — Х.: Консул, 2003. — 228 с.
71.	Шихирев П. Н. Введение в российскую деловую культуру. Учебное пособие. — М., 2000.

Інформаційні ресурси

Сервер Верховной Рады Украины. www.rada.gov.ua/	http://www.cfin.ru/press/management/ (теми 1, 2, 4, 5, 8)
ЛигаБизнесИнформ. www.liga.net/	http://www.iteam.ru/publications/strategy/ (теми 1, 4)
Нормативные акты Украины. www.nau.kiev.ua/	http://www.marketing.spb.ru/lib-research/ (теми 1, 2)
Налоги и бухгалтерский учет. basa.tav.kharkov.ua/	http://www.cfin.ru/press/marketing/ (теми 2, 3, 4, 5)
Право. Украина. www.legal.com.ua/cgi-bin/matrix.cgi/pravo.html	http://www.iteam.ru/publications/marketing/ (теми 2, 3)
Украинское право. www.ukrpravo.com/	http://www.research.rbc.ru/ (теми 2, 3)
http://www.dist-cons.ru (тема 7)	http://www.cfin.ru/finanalysis/ (теми 6, 9)
http://management.com.ua/finance (тема 9)	http://www.cfin.ru/consulting/ (тема 7)
http://www.rcb.ru (тема 9)	http://www.cfin.ru/itm/kis/ (тема 7)
http://management.com.ua/hrm (тема 8)	http://www.altrc.ru (тема 7)

4. Форма підсумкового контролю успішності навчання іспит5. Засоби діагностики успішності навчання тестування, курсовий проект (реферат)